

Dionio Martsinkevichaus motyvacinis laiškas ir veiklos gairės VGTU SA prezidento pareigoms

2011 m. rugsėjo 21 d.

Vilnius

Vilniaus Gedimino technikos universiteto studentų atstovybėje (VGTU SA) savo veiklą pradėjau daugiau nei prieš metus. Per šį laikotarpį užaugau nuo paprasto savanorio, akademinės grupės seniūno iki Transporto inžinerijos fakulteto studentų atstovybės pirmininko. Atsigręždamas atgal matau nemažai laiptų, kuriuos teko įveikti ir didelį kalną darbų, kurios organizavau bei tuo pačiu prisidėjau pats. Visa tai davė man tinkamai suprasti kaip studentų atstovybėje veikia bendri mechanizmai ir kaip aš galiu padėti šiam mechanizmui veikti našiau. Daugybė skirtingos paskirties mokymų bei seminarų davė naudos, kurią kiek galėjau taikiau praktikoje bei dalinausi su atstovybės nariais tiek viduje, tiek išorėje. Šiuo metu matau, jog galiu būti naudingas, žengiant dar vienu laiptu aukščiau, ir tapti visos organizacijos vadovu. Prie šio apsisprendimo prisidėjo organizacijoje dirbantys žmonės, kadangi jie parodė, jog manimi pasitiki ir mato vadovo pozicijoje.

Studentas be studentų atstovybės gali egzistuoti, kad ir kaip sunku jam būtų kovoti už savo teises, bet studentų atstovybė be studentų neįsivaizduojama, todėl savo prioritetu laikome grupės, kurso ir kiekvieno atskirai individo atstovavimą. Turime nepamiršti, kad studento išsakyta konstruktyvi ir pagrįsta nuomonė yra svarbiausia. Todėl siekiant papildyti studentų žinių bagažą bei savo paties nuomonės išsakymą turime užtikrinti grandžių veikimą tarp SA ir studentų.

Mano VGTU SA vizija – ryžtinga, išsakanti poziciją ir už ją kovojanti (atkakliai siekianti) organizacija, greitai reaguojanti į pozicijas universitete ir išorėje, (taip pat ir nacionaliniu lygmeniu), bet tuo pačiu teikianti pamatuotus ir aiškius siūlymus studijų proceso, jo aplinkos kaitai, savo veiklą grindžianti strategija bei pagrindinėmis vertybėmis.

Grupių seniūnai yra svarbiausia grandis studentų atstovavimo modelyje. Per laikotarpį praleistą studentų atstovybėje mačiau kaip stabilizavosi centrinio biuro veikla, todėl darbui su seniūnais yra skiriama daugiausiai dėmesio. Tačiau, kol kas, ne visuose fakultetuose tai sėkmingai yra vykdoma, todėl daugiausia laiko planuoju skirti tarpusavio bendradarbiavimo ryšiams stiprinti.

Savaime aišku, kad daug kas priklauso nuo fakultetinių atstovybių vidinio aktyvumo. Dažnai matome, kad atstovybės komandos formuojamos vien iš naujų, dar mažai kompetencijos

turinčių, narių. Norint, kad nauji nariai veiktų koordinuotai ir rezultatyviai, turime užtikrinti veiklos tęstinumą organizacijoje ir jos padaliniuose, o turėdamas stipriai organizuotą komandą, kuri eis išvien su manimi ir padės iškelti uždavinius bei juos įgyvendinti, galėsiu kelti organizacijos lygį.

Kartais girdime (bet jau rečiau) susiformavusią neigiamą nuomonę apie studentų atstovybę, bet kartu lygiagrečiai matome gerėjantį studentų gyvenimą ir aplinką. Dėl prastos komunikacijos tarp studentų, tik nedidelė dalis jų žino apie studentų atstovybės padarytus darbus, studentų labui. Turime plačiau viešinti savo nuveiktus darbus socialineje bei akademineje srityse. Tokiu būdu, didinsime studentų pasitikėjimą VGTU SA bei susidomėjimą pačia atstovybe.

Taip pat vieną iš prioritetinių veiksmų matau į studentus orientuoto studijų modelio vystymą universitete. Tikslinis modelio esmės išaiškinimas tiek studentams, tiek administracijos darbuotojams, bei dėstytojams.

Taigi mano numatomi veiklos prioritetai būtų studentų poreikių išklausymas ir tvirtas jų pozicijos atstovavimas, prie VGTU SA pozicijos prisideda ir veiklas formuoja visi VGTU studentai, taip pat seniūnų modelio įgyvendinimas, bei studijų proceso ir jo supratimo kaita universitete.

Tikiu, kad mano patirtis ir ryžtas įrodo, jog galiu būti šios organizacijos vadovu.

Tikiuosi Jūsų palaikymo!

Pagarbiai,

Dionis Martsinkevichus