



VGTU SA strategija 2011 – 2014 m. projektas

Vizija

Vieninga ir pilietiška akademinė VGTU bendruomenė

Vieninga akademinė bendruomenė - bendradarbiaujanti tarpusavyje, siekianti bendro tikslo, turinti bendrą požiūrį į studijas.

Pilietiška akademinė bendruomenė - atsakinga visuomenės dalis, kuriai rūpi, kas vyksta, prisideda prie pokyčių.

Akademinė bendruomenė - dėstytojai ir studentai

Misija

Tinkamai atstovaujant studentams kuriame jiems palankią aplinką

Tinkamai atstovaujant - kokybiškai ir efektyviai/ procesas ir rezultatas

Palanki aplinka - visuomeninė, kultūrinė, akademinė, socialinė, mokslinė, laisvalaikio ir kt. aplinka atitinkanti studentų poreikius

Vertybės

- **Atvirumas**

Esame atviri siūlymams, kritikai ir pastaboms.

- **Atsakomybė**

Vykdome savo įsipareigojimus.

- **Tobulėjimas**

Nuolatos mokomės ir mokome.

- **Iniciatyvumas**

Iškeliamo ir įgyvendiname naujas idėjas.

Strateginiai tikslai

- 1. Užtikrinti tinkamą atstovavimą studentams;**
- 2. Kurti studentams palankią aplinką;**
- 3. Garantuoti stabilią organizacijos veiklą.**

Tikslai

1. Užtikrinti tinkamą atstovavimą studentams.

1.1. Garantuoti seniūnų modelio funkcionavimą.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Vėliausiai nuo 2012 metų fakulteto seniūnų konferencijose ir VGTU SA konferencijoje dalyvauja ne mažiau nei 50% + 1 seniūnų;
- Kiekvienais metais 80% seniūnų dalyvauja ne mažiau nei 2 mokymuose/seminaruose;
- Iki 2011 m. birželio mėnesio įdiegta seniūnų rinkimų ir reitingavimo sistema;
- 80% seniūnų dalyvauja ne mažiau nei 3 seniūnų susirinkimuose per semestrą.

1.2. Gerinti organizacijos veiklos kokybę.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Nuo 2011 kovo mėnesio kiekvienoje FSA nuolatos veikia veiklų koordinatoriai (seniūnų, socialinės – akademinės, ryšių su visuomene bei marketingo srities);
- Studentų atstovai dalyvauja visose universiteto darbo grupėse ir struktūrose, kurios nagrinėja su studijų procesu susijusius klausimus;
- Daugiau nei 20% Senato narių sudaro studentų atstovai;
- Fakultetų tarybose ir Rektorate dalyvauja visų trijų pakopų studentų atstovai;
- Kiekvienais metais atliekama poreikių analizė, kurioje dalyvauja ne mažiau nei 10% studentų;
- Kiekvienais metais mažiausiai 70% FSA savanorių ir studentų atstovų dalyvauja ne mažiau nei 2 mokymuose/seminaruose.

1.3. Kokybiškai atstovauti studentams išorėje.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Organizacija yra VJOSAS, LSAS, BALTECH, UNEECC narė ir dalyvauja visuose šių organizacijų visuotiniuose susirinkimuose;
- SA atstovai yra VJOSAS valdymo organų, Vilniaus m. JRT nariais;

- Kiekvienais metais bent 2 pozicijos VGTU studentams svarbiais klausimais yra patvirtinamos organizacijų, kurių nariais yra Studentų atstovybė, susirinkimuose;
- Dalyvauti bent 70% organizacijų, kurių nariais yra Studentų atstovybė, suburtų darbo grupių veikloje.

1.4. Didinti studentų pasitikėjimą studentų atstovybe.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- 2012 metais Studentų atstovybe pasitiki 40% studentų ir kiekvienai metais pasitikėjimas auga po 20%.

2. Kurti studentams palankią aplinką.

2.1. Gerinti akademinę ir socialinę aplinką.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Bent kartą per pusmetį apklausiami tikslinių grupių studentai/seniūnai su studijų procesu susijusiais klausimais;
- Kiekvienais metais išsprendžiama ne mažiau 70% poreikių analizėje identifikuotų problemų susijusių su studijų procesu;
- Studentų atstovybė daugumos teise dalyvauja universiteto bendrabučius administruojančių įstaigų valdyme;
- Maitinimo kokybė atitinka ne mažiau nei 50% šia paslauga besinaudojančių akademinės bendruomenės narių poreikių.

2.2. Vienyti akademinę bendruomenę.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Kiekvienais metais vyksta bent 2 bendros dėstytojų ir studentų veiklos;
- Kartą per semestrą organizuojami dėstytojų ir studentų susitikimai su studijų procesu susijusiais klausimais;
- Iki 2014 metų gruodžio mėnesio universitete veikia mažiausiai 20 klubų;
- Kiekvienais metais Studentų atstovybė paremia bent 10 studentų iniciatyvų.

3. Garantuoti stabilią organizacijos veiklą.

3.1. Sudaryti sąlygas veiklos tęstinumui.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Įkurtas Alumni klubas susitinka ne rečiau nei 2 kartus į metus;
- Iki 2011 metų kovo mėnesio Studentų atstovybėje įdiegta patirties kaupimo sistema.

3.2. Didinti biuro veiklos efektyvumą.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Nuolat funkcionuojančiame biure dirba mažiausiai 7 darbuotojai, su kuriais sudarytos darbo arba savanoriško darbo sutartys;
- Kiekvienas biuro darbuotojas turi visą organizacinę įrangą numatytą jo pareigybės aprašyme;
- Kasmet kiekvienas biuro darbuotojas dalyvauja mažiausiai 3 kvalifikacijos kėlimo užsiėmimuose.

3.3. Užtikrinti finansinį stabilumą.

Tikslo pasiekimo rodikliai:

- Pasirašyta ilgalaikė Studentų atstovybės finansavimo sutartis su universitetu;
- Studentų atstovybės biudžetą sudaro ne mažiau 4 skirtingų finansavimo šaltinių, nei vienas jų neviršija 40% biudžeto;
- Studentų atstovybė surenka bent 70% pirminiame veiklos plane suplanuotų lėšų.

Svarbiausias strateginis tikslas – 1. Užtikrinti tinkamą atstovavimą studentams.

Prioritetinis tikslas 2011 m. – 3.2. Didinti biuro veiklos efektyvumą.

Strategijos įgyvendinimo sisteminis vertinamas atliekamas įpusėjus strategijos laikotarpiui - 2012 m. IV ketvirtį.